REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA JOSIPA ZORIĆA
Ulica Josipa Zorića 86, 10370 Dugo Selo
KLASA: 112-01/26-01/128
URBROJ: 238-7-7-26-2
Dugo Selo, 26. 10. 2026.

POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)

kandidata s Povjerenstvom po natječajnom postupku za radno mjesto:

- **Učitelj/ica tjelesne i zdravstvene , na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj/ica - zamjena**

Temeljem članka 10.st. 2 Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Josipa Zorića, Povjerenstvo za vrednovanje i procjenu kandidata prijavljenih na natječaj objavljen **15. listopada 2026. do 23. listopada 2026.** na mrežnoj stranici (hzzo.hr) i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole pod rubrikom **„NATJEČAJI“,** za radno mjesto **Učitelj/ica tjelesne i zdravstvene , na određeno, puno radno vrijeme, 40 sati tjedno, 1 izvršitelj/ica – zamjena**

Povjerenstvo donosi sljedeću

ODLUKU

pozivaju se kandidati koji su pravodobno poslali svoje prijave i zadovoljili formalne uvjete iz natječaja da pristupe na usmenu provjeru (intervju) sa članovima Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata u Osnovnoj školi Josipa Zorića, Josipa Zorića 86, Dugo Selo,
u četvrtak 29. listopada 2026. godine u prostoru škole prema zadanom vremenskom rasporedu

1. **Marina Čubrić u 12.40 sati,**
2. **Petar Jezidžić u 13.00 sati,**
3. **Luka Krešimir Verović u 13.20 sati,**
4. **Antonio Petraš u 13.40 sati.**

Lista kandidata zaključena s rednim brojem 4.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje stručna znanja, sposobnosti, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća.
Predviđeno trajanje usmene provjere (intervjua) je oko 30 minuta po kandidatu.

Kandidati koji ne pristupe razgovoru s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupe nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 5 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 51% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva. Nakon utvrđenog ukupnog rezultata ostvarenog na vrednovanju Povjerenstvo sastavlja završno Izvješće o vrednovanju koje sadržava kratak opis provedenog natječajnog postupka te rang listu najbolje rangiranih kandidata.

Povjerenstvo nakon provedene provjere i vrednovanja kandidata dostavlja završno Izvješće ravnatelju koji Školskom odboru predlaže zapošljavanje najbolje rangiranog kandidata s liste Povjerenstva.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE I PROCJENU KANDIDATA